



COMUNE DI VERRUA PO

Provincia di Pavia - Regione Lombardia

CAP 27040 Tel 0385-96121 0385-950037 FAX 0385-96447
CCP 14778278 P. IVA 00471420182 E-mail comune.verrua@libero.it
Uffici: Via Vittorio Veneto n. 1



Prot. n 3215

09.07.2026

DECRETO SINDACALE N° 4

OGGETTO **ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE
– ANNO 2025**

IL SINDACO

Premesso che è stata sottoscritta - con rep. 12 del 4 marzo 2025 - la Convenzione per la conduzione in forma associata del servizio di segreteria tra i Comuni di Senna Lodigiana, Oliva Gessi, Corvino San Quirico, Verrua Po e Rea, approvata con le seguenti deliberazioni consiliari immediatamente eseguibili:

- n. 9 in data 27.02.2025 del Comune di Senna Lodigiana (LO),
- n. 8 in data 27.02.2025 del Comune di Corvino San Quirico (PV),
- n. 8 in data 27.02.2025 del Comune di Oliva Gessi (PV),
- n. 2 in data 27.02.2025 del Comune di Rea (PV),
- n. 3 in data 27.02.2025 del Comune di Verrua Po (PV);

Premesso, altresì, che la convenzione di segreteria tra i predetti Comuni individua come ente capo convenzione il Comune di Senna Lodigiana e prevede una durata di 24 mesi a decorrere dalla data di presa in servizio del Segretario titolare;

Visto il Decreto Prefettizio n. 146 del 13/03/2025, con cui si è preso atto della costituzione della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Senna Lodigiana (LO) – Corvino San Quirico (PV) – Oliva Gessi (PV) – Rea (PV) – Verrua Po (PV) di classe terza, con durata stabilita per un periodo di ventiquattro mesi;

Visto il Decreto Sindacale n. 04 del 25.03.2025 con il quale, in osservanza alle disposizioni in materia di individuazione/nomina del Segretario Comunale ed in virtù della competenza assegnata al Comune capofila dall'art.2 della convenzione di segreteria, è stato individuato quale Segretario Comunale titolare della sede di segreteria convenzionata, il Dott. Luca Vicinanza, segretario iscritto all'Albo Regionale Segretari Comunali e Provinciali nella fascia professionale C in deroga al limite dei 3.000 abitanti ai sensi dell'art. 12 bis comma 1 lett. b) c) e d) del Decreto Legge 27 gennaio 2022, n. 4 convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2022 n. 25 e del D.M. del 29.04.2022;

Visto altresì, il Decreto Prefettizio n. 180 del 31/03/2025, con cui il Dott. Luca Vicinanza è stato assegnato quale segretario titolare, ai sensi dell'art. 12bis, presso la suddetta convenzione di segreteria, con presa servizio in data 01/04/2025;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 05 dell'1 aprile 2025 di nomina del Dott. Luca Vicinanza a Segretario Comunale titolare della segreteria convenzionata tra i suddetti Comuni;

Considerato che con provvedimento n. 1715 in data 11.03.2026, il Comune di Senna Lodigiana (LO), capofila, ha chiesto la proroga dell'assegnazione del Dott. Luca Vicinanza, quale segretario idoneo ad assumere la titolarità della sede in oggetto, in deroga al limite dei 3000 abitanti, ai sensi dell'art. 12 bis comma 1 lett. b), c) e d) del decreto legge 27 gennaio 2022, n. 4 convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2022 n. 25 e del D.M. del 29.04.2022;

Preso atto che il Dott. Luca Vicinanza ha espresso il consenso ad accettare l'incarico di segretario titolare della sede di segreteria convenzionata tra i comuni di Senna Lodigiana (LO) - Corvino San Quirico (PV) - Oliva Gessi (PV) - Rea (PV) - Verrua Po (PV), conferito ai sensi delle citate disposizioni legislative;

Considerato che, con Decreto Prefettizio n. 104/2026 del 13/03/2026, è stato assegnato, in qualità di segretario titolare, per il periodo dalla data di presa servizio alla data del 31 dicembre 2026, presso la sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Senna Lodigiana (LO) - Corvino San Quirico (PV) - Oliva Gessi (PV) - Rea (PV) - Verrua Po (PV), di classe terza, il Dott. Luca Vicinanza, iscritto all'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali, nella Fascia professionale "C", in deroga al limite dei 3000 abitanti, in proroga ai sensi dell'art. 12 bis comma 1 lett. b), c) e d) del decreto legge 27 gennaio 2022, n. 4 convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2022 n. 25 e del D.M. del 29.04.2022, confermando le disposizioni relativamente al trattamento economico spettante, per la durata dell'incarico, previsto per la sede superiore di classe terza;

Precisato che la valutazione annuale delle prestazioni del Segretario Comunale costituisce uno strumento volto a verificare il grado di conseguimento degli obiettivi assegnati, nonché la qualità dell'attività professionale svolta nell'ambito delle funzioni istituzionali attribuite, in coerenza con i principi di efficacia, efficienza, economicità, trasparenza e buon andamento dell'azione amministrativa;

Dato atto che la valutazione è effettuata sulla base dei criteri previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo conto sia dei risultati concretamente conseguiti nel corso dell'anno di riferimento, sia delle modalità organizzative e gestionali adottate nell'esercizio delle funzioni proprie del Segretario Comunale;

Precisato, in particolare, che la valutazione delle prestazioni del Segretario Comunale è articolata nei seguenti ambiti:

Performance operativa, intesa quale livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione, valutato con riferimento ai risultati ottenuti, al rispetto dei tempi programmati, alla qualità delle attività svolte, alla capacità di assicurare il perseguimento degli obiettivi strategici e gestionali dell'Ente e al contributo fornito al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;

Comportamenti organizzativi, intesi quali modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali e di coordinamento, con particolare riguardo alle capacità di programmazione, organizzazione e gestione delle risorse umane e strumentali, al supporto giuridico-amministrativo fornito agli organi istituzionali, alla capacità di problem solving, di coordinamento degli uffici, di promozione della collaborazione tra i servizi, nonché al rispetto dei principi di legalità, imparzialità, trasparenza e correttezza amministrativa;

Dato atto che, in applicazione dei criteri sopra richiamati, la valutazione complessiva è espressa mediante un punteggio massimo pari a 100 punti, così ripartito:

- a) Performance operativa: massimo 60 punti;
- b) Comportamenti organizzativi: massimo 40 punti;

Vista la scheda di valutazione predisposta dal sottoscritto Sindaco, elaborata sulla base dell'attività di monitoraggio svolta nel corso dell'anno, degli elementi conoscitivi acquisiti, dei risultati conseguiti dal Segretario Comunale e della relazione finale dallo stesso presentata ai fini della rendicontazione dell'attività svolta e della dimostrazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, scheda che si allega al presente decreto sotto la lettera "A" per formarne parte integrante e sostanziale;

Accertato, all'esito dell'istruttoria valutativa, che il Segretario Comunale ha conseguito un punteggio complessivo pari a 90/100, risultato che evidenzia un livello di performance particolarmente elevato, caratterizzato dal pieno e sostanziale raggiungimento degli obiettivi assegnati, dall'efficace esercizio delle funzioni di coordinamento e di assistenza giuridico-amministrativa agli organi dell'Ente, nonché da comportamenti organizzativi improntati a professionalità, competenza, disponibilità, capacità gestionale e costante collaborazione istituzionale;

Ritenuto, pertanto, che il risultato conseguito giustifichi l'attribuzione della misura massima della retribuzione di risultato prevista dalla disciplina vigente, determinata nella misura del 3,1% annuo lordo del monte salari relativo all'anno 2025, secondo quanto stabilito dalla contrattazione collettiva nazionale e dalla regolamentazione interna dell'Ente.

VISTI

- a) il CCNL vigente;
- b) il D.Lgs. n. 165/2001;
- c) il Tuel, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- d) lo Statuto dell'Ente;

RITENUTO

Che solamente colui che, quotidianamente, si avvale, prevalentemente, della collaborazione del segretario può valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica;

DECRETA

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa

- che per l'anno 2025, in funzione del punteggio conseguito nella scheda di valutazione sub a), venga attribuita una retribuzione di risultato pari a 3,1 per cento annuo lordo del monte salari dello stesso segretario dell'anno di riferimento, tenuto anche conto che trattasi di Comune convenzionato;
- di dare mandato al Responsabile del servizio finanziario di porre in essere tutti provvedimenti consequenziali, ivi compresa la liquidazione al Segretario Comunale delle competenze suddette.

DI AUTORIZZARE con il presente decreto la liquidazione della retribuzione di risultato attribuita al Segretario Comunale, dott. Luca Vicinanza, per gli incarichi ed i periodi sopra indicati.

DI NOTIFICARE il presente decreto al Segretario Comunale, dott. Luca Vicinanza

IL SINDACO

Pierangelo Lazzari



Sub A)

**SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL
SEGRETARIO COMUNALE – ANNO 2025**

Segretario Comunale dott. Luca Vicinanza

Voci oggetto di valutazione	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Funzione di collaborazione e funzioni rogatorie	10	10
Funzione di assistenza giuridico amministrativa	10	10
Funzione di partecipazione con funzioni consultive	10	8
Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi	10	9
Obiettivo n. 1	15	15
Obiettivo n. 2	15	13
Obiettivo n. 3	15	12
Obiettivo n. 4	15	13
Punteggio totale	100	90
Percentuale attribuita		3,1%