



# COMUNE DI VERRUVA PO

Provincia di Pavia - Regione Lombardia  
CAP 27040 Tel. 0385-96121 0385-950037 FAX 0385-96447  
CCP 14778278 P. IVA 00471420182 E-mail comune.verrua@libero.it  
Uffici: Via Vittorio Veneto n. 1



## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO 2024-2026 - VARIAZIONE

<b>SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
Denominazione: Comune di Verrua Po Sede Legale: Via Vittorio Veneto, 1 - 27040 Verrua Po (PV) Codice fiscale / Partita Iva: 00471420182 Telefono: 0385.96121 Email: protocollo@comune.verruapo.pv.it PEC: comune.verruapo@pec.regione.lombardia.it codice IPA: c_1788	
<b>SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
Sottosezione di programmazione di Valore pubblico	Si rinvia al Documento Unico di programmazione per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 41 del 17/07/2023.
Sottosezione di programmazione di Performance	Con deliberazione di giunta comunale n. 29 del 19/05/2022 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance. Con deliberazione di giunta comunale n. 31 del 14/06/2024 è stato approvato il Piano degli obiettivi di risultato assegnati al personale dipendente per l'anno 2024.
Sottosezione di programmazione di Rischi corruttivi e trasparenza	Si rinvia al Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza ed integrità per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 6 del 10/01/2024.
<b>SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
Sottosezione di programmazione di Struttura organizzativa	Al vertice dell'amministrazione è presente il sindaco pro-tempore, coadiuvato dalla giunta comunale. L'ente si è dotato altresì di un Segretario comunale. L'ente è suddiviso in due aree; l'Area amministrativa/finanziaria e l'Area Tecnica. Si rinvia all'apposita sezione del Documento Unico di programmazione per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 41 del 17/07/2023.
Sottosezione di programmazione di Organizzazione del lavoro agile	Con deliberazione di giunta comunale n. 20 del 16/03/2022 sono state approvate le metodologie di utilizzo del lavoro in "smartworking". Al momento della redazione del presente documento, tuttavia, il personale dell'ente non fa ricorso allo strumento dello "smartworking".

<p>Sottosezione di programmazione di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Al 31 dicembre 2023 la dotazione organica del personale è di n. 3 unità:</p> <p>a) n. 1 ex. cat. D1, Responsabile del Servizio amministrativo/finanziario;</p> <p>b) n.1 ex cat. C1, Agente di Polizia Locale;</p> <p>c) n. 1 ex cat. B5), Collaboratore amministrativo;</p> <p>Dal 01/02/2024 è stata assunta un funzionario tecnico inquadrata nella categoria dei Funzionari ed elevata qualificazione (ex. cat. D1).</p> <p>In data 14/06/2024, con deliberazione di giunta comunale n. 30, è stata autorizzata la mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs. n. 267/2000 dell'Agente di Polizia Locale; pertanto, l'Amministrazione intende avviare la procedura di reclutamento di una nuova figura assunta a tempo indeterminato e parziale a 18 settimanali nel ruolo di Agente di Polizia Locale, con quadramento nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C).</p> <p>Nel corso della revisione della pianta organica, non è stata rilevata alcuna situazione di soprannumero o di eccedenza di personale.</p> <p>Ai fini della suddetta procedura di reclutamento, si è tenuto conto del calcolo delle capacità assunzionali ai sensi dell'articolo 33, comma 4 del D.L. 34/2019 e del D.P.C.M. del 17/03/2020 - allegato al presente documento – effettuato nelle more del PIAO 2024-2026 approvato in data 15/02/2024.</p>
--	--

#### **SEZIONE 4 - MONITORAGGIO**

<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge n.81/2021 convertito con modificazioni dalle legge n.113/2021, e dell'articolo 5 del D.M. 24 giugno 2022 sarà effettuato:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) secondo le modalità stabilite dal dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) D. Lgs. n. 150/2009 per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;</li> <li>2) secondo le modalità definite dall'ANAC, per quanto attiene alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;</li> <li>3) su base triennale dal Nucleo Interno di Valutazione in base all'articolo 14 del D. Lgs. n. 150/2009 e all'articolo 147 del D. Lgs. n. 267/2000 relativamente alla “Sezione Organizzazione e Capitale umano” e alla sua coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ol> <p>Dato che l'ente ha meno di ha meno di 15.000 abitanti è altresì previsto un controllo sul contenuto del PIAO nella sua interezza in base alle disposizioni contenute nell'articolo 9 del D. Lgs. n. 150/2009.</p>
---